



Auswertung

Kreuzen Sie an und verbinden Sie danach die Punkte!

	Perspektive	-- wenig ausgeprägt	-	o	+	++ stark ausgeprägt
Handlungsfeld: Kultur	Menschenbild					
	Status					
	Sicherheit/Gewissheit					
	Verbundenheit					
	Fairness					
	Fehlerkultur					
	Wertigkeit des Kunden					
Handlungsfeld: Führung	Aufgaben der Führungskraft					
	Rolle der Führungskraft					
	Vorbildfunktion der Führungskraft					
	Feedbackorientierung					
	Delegationsverhalten					
Handlungsfeld: Prozesse/Struktur	Unternehmensstruktur					
	Entscheidungen					
	Aufgabenverteilung					
	Transparenz					
	Rollenverständnis					
	Vergütungssystem					
Handlungsfeld: Mitarbeiterkompetenzen	Moderationsfähigkeit					
	Methodenkompetenz					
	Konfliktkompetenz					
	Kommunikationskompetenz					
	Selbststeuerungsfähigkeit					