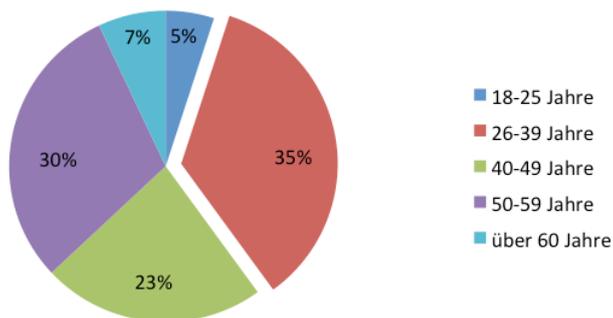


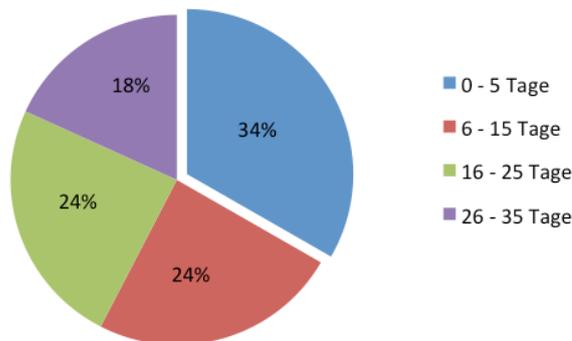
## Zusammenfassung der Ergebnisse der Weiterbildungsbedarfsanalyse in Zusammenarbeit mit der FHAM Erding

**Gesamt:** 51 Teilnehmer (Zielgruppe: Trainer, Berater, Coaches, Personal- und Organisationsentwickler), 67 % Weiblich / 33 % Männlich, 94% mit systemischer Ausbildung

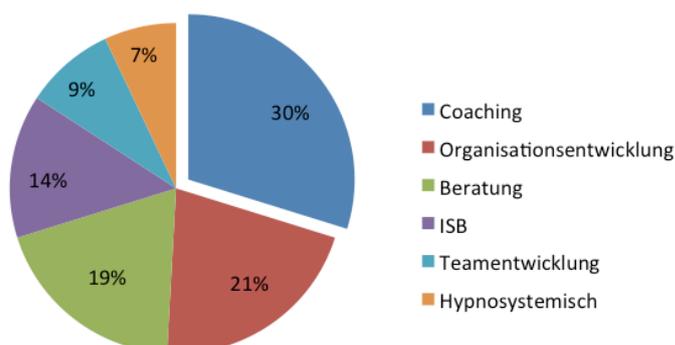
### Altersverteilung:



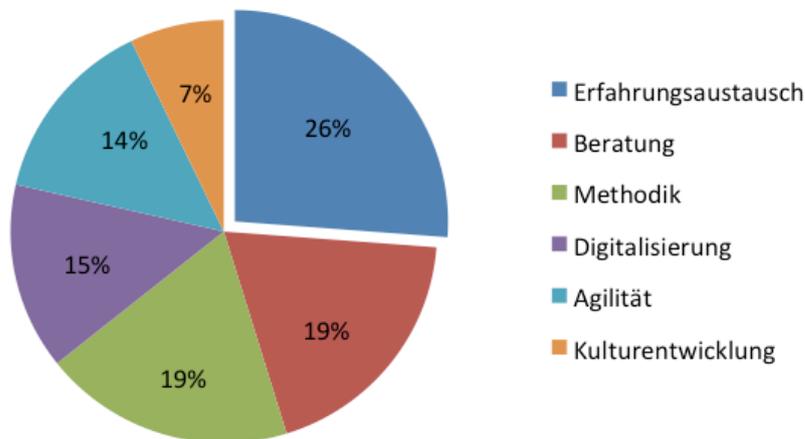
### 1. Wie viele Tage Weiterbildung planen Sie für das kommende Jahr?



### 2. In welchem Bereich haben Sie eine systemische Ausbildung/Weiterbildung gemacht?



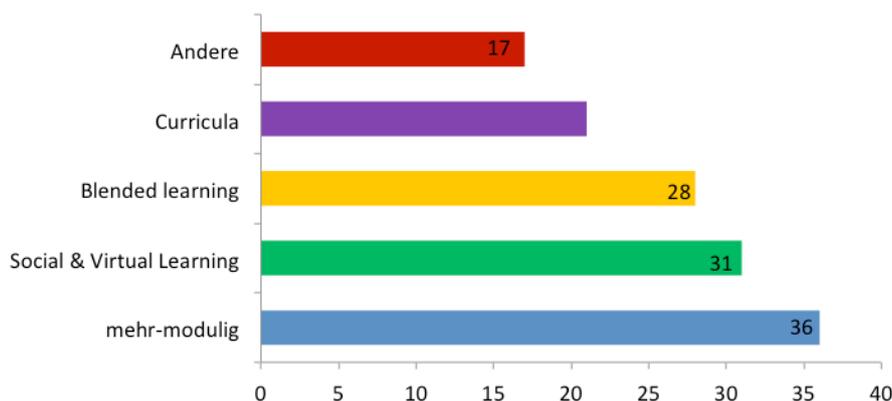
### 3. Welche Themenfelder betrachten Sie als zukunftsrelevant?



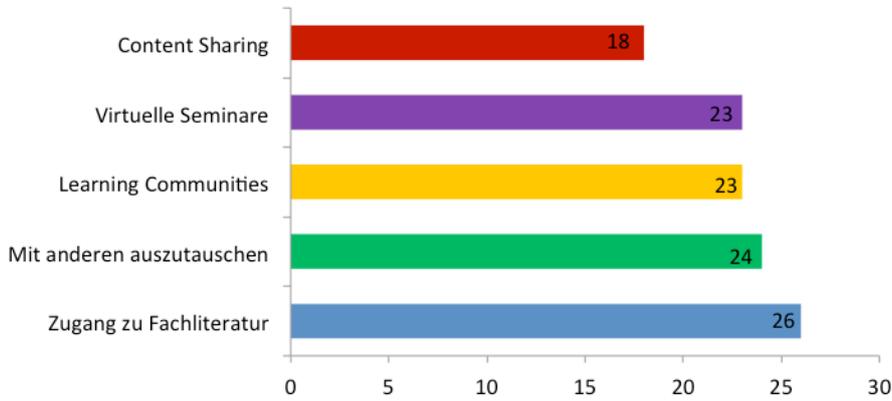
#### Erläuterung der Themenfelder:

- 1. Erfahrungsaustausch (26%):** Supervision, Am Puls der Zeit bleiben, Peer Group, vernetztes Denken, Lerngruppe
- 2. Beratung (19%):** Eine praktische Anleitung, die zum Ziel hat, eine Aufgabe oder ein Problem zu lösen oder sich der Lösung anzunähern.
- 3. Methodik (19%):** Alle Methoden, die zu einem bestimmten Fach gehören.
- 4. Digitalisierung (15%):** Adaptieren neuer Technologien im Business, gut aufbereitete e-Learnings mit Wissenskontrolle
- 5. Agilität (14%):** Grundfunktionen, die ein jedes System zur Selbsterhaltung erfüllen muss.
- 6. Kulturentwicklung (7%):** z.B. Wissensvermittlung über die Y- und Z-Generation

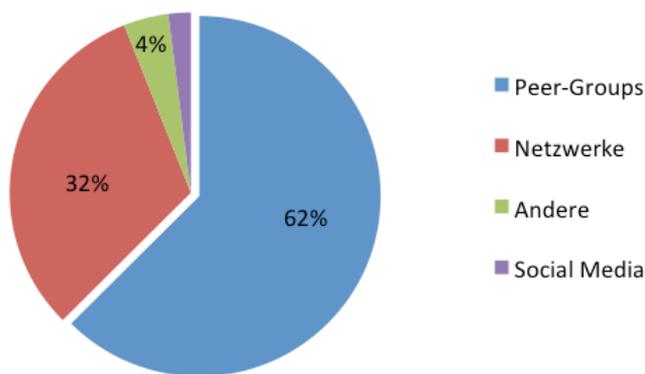
### 4. Welche Weiterbildungsformate werden zukünftig wichtig sein? (Anzahl der Nennungen; Mehrfachnennungen möglich)



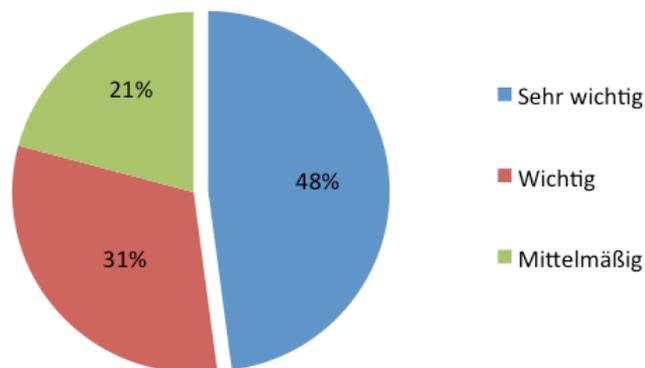
**5. Welche Art der Vernetzung nach einer Weiterbildung wird in Zukunft am meisten genutzt werden? (Anzahl der Nennungen; Mehrfachnennungen möglich)**



**6. Auf welche Art der Vernetzung würden Sie bevorzugt zurückgreifen?**

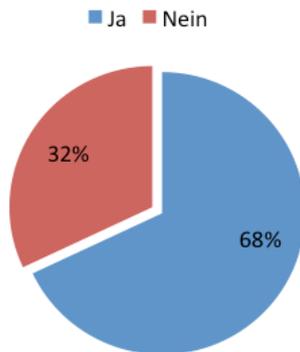


**7. Wichtigkeit der Vernetzung mit anderen Teilnehmern über die Veranstaltung hinaus\***



\* Keine Nennung von unwichtig und sehr unwichtig

### 8. Haben Sie bereits Erfahrung mit E-Learning?



### 9. Würden Sie E-Learning Seminare aktiv nutzen?

